

Informe No.	Recomendación	Responsable	Estado	Acciones Cumplidas / Archivos	Acciones Reportadas
DPGY-0072-2022	Dispondrá y supervisará que previo a la posesión del cargo por parte de los servidores públicos, se verifique el cumplimiento de la presentación de la declaración patrimonial jurada en el plazo establecido.	Directora Provincial de Talento Humano	Cumple	Del seguimiento efectuado a los informes se determinó que las recomendaciones han sido cumplidas.	Recomendación fue revisada en el informe DPGY-0089-2024, aprobado el 29 de mayo de 2024
DPGY-0072-2022	Dispondrá y supervisará que previo al ingreso de los servidores al sector público, se constaten y se archiven todos los documentos requeridos, con el fin de que los expedientes contengan toda la evidencia documental suficiente.	Directora Provincial de Talento Humano	Cumple	Del seguimiento efectuado a los informes se determinó que las recomendaciones han sido cumplidas.	Recomendación fue revisada en el informe DPGY-0089-2024, aprobado el 29 de mayo de 2025
DPGY-0072-2022	Validará la elaboración de la planificación de Talento Humano y gestionará su aprobación, con el fin de que el Honorable Consejo Provincial apruebe dicho instrumento que contribuya al logro de los objetivos institucionales.	Directora Provincial de Talento Humano	Cumple	Del seguimiento efectuado a los informes se determinó que las recomendaciones han sido cumplidas.	Recomendación fue revisada en el informe DPGY-0089-2024, aprobado el 29 de mayo de 2026
DPGY-0072-2022	Realizará el seguimiento permanente de las peticiones al Ministerio de Trabajo para que incluyan las denominaciones de los puestos de trabajadores bajo Código de Trabajo, constante en las solicitudes realizadas por la entidad examinada.	Directora Provincial de Talento Humano	Cumple	Del seguimiento efectuado a los informes se determinó que las recomendaciones han sido cumplidas.	Recomendación fue revisada en el informe DPGY-0089-2024, aprobado el 29 de mayo de 2027
DPGY-0072-2022	Supervisará que la contratación de servidores para desempeñar cargos ubicados en nivel jerárquico superior, se realice luego de verificar que la denominación de los puestos, consten en el Manual de Descripción Clasificación y Valoración de Puestos. con la finalidad de contar con la descripción de las competencias y requisitos de los puestos para la contratación y evaluación de personal.	Directora Provincial de Talento Humano	Cumple	Del seguimiento efectuado a los informes se determinó que las recomendaciones han sido cumplidas.	Recomendación fue revisada en el informe DPGY-0089-2024, aprobado el 29 de mayo de 2028

DPGY-0072-2022	Llevarán el control de manera permanente del personal que se encuentra a su cargo e informará novedades referente asistencia y cumplimiento de la jornada al Departamento de Talento Humano, con el fin de que se asegure la propiedad, legalidad y veracidad de los valores cancelados por sueldos.	Directores Provinciales	Cumple	Del seguimiento efectuado a los informes se determinó que las recomendaciones han sido cumplidas.	Recomendación fue revisada en el informe DPGY-0089-2024, aprobado el 29 de mayo de 2029
DPGY-0072-2022	Verificará que los valores a pagar por concepto de sueldos y salarios estén debidamente justificados por el control de asistencia de los servidores, en caso que exista valores pendientes a ser descontados informará a la Dirección Financiera, con el fin de que se efectúen las gestiones necesarias para su recuperación.	Responsable de Nómina	Cumple	Del seguimiento efectuado a los informes se determinó que las recomendaciones han sido cumplidas.	Recomendación fue revisada en el informe DPGY-0089-2024, aprobado el 29 de mayo de 2030